

Фонд капремонта Москвы набирает профессионалов из сферы строительства и ремонта

18.06.2015

Фонд капитального ремонта многоквартирных домов столицы объявил масштабный старт конкурсного отбора по подбору кадров. Заявление об этом сделал сегодня на пресс-конференции генеральный директор Фонда Артур Кексинов.

Кексинов пояснил, что на сегодняшний день, основной задачей является привлечение квалифицированных специалистов для контроля качества, сроков и, безусловно, целевого использования средств. Ген.директор отметил также, что на его памяти еще не было столь громадного проекта, связанного с подбором кадров в такой отрасли и также, еще не набиралось такое количество специалистов с сфере капитального ремонта с такими разносторонними подходами.

В условиях нынешних планов, Фонду необходимы инженеры технического надзора, инженеры-сметчики, юристы, сотрудники абонентской службы и множество других специалистов. Как объяснил Артур Кексинов, принять участие в конкурсе может любой желающий, чьи компетенции и опыт соответствуют требованиям должности. Самое главное здесь – это честное стремление работать в интересах жителей Москвы.

Любой из сотрудников Фонда, приглашенный впоследствии на работу, это человек, приглашенный жителями Москвы.

Генеральный директор Фонда Кексинов отметил, что Фонд всегда стремится к формированию клиентоориентированной и профессиональной команды, отвечающей за высокое качество и выполнение всех работ в поставленные сроки. Также, с наступлением сентября, Фонд также активно продолжит искать молодых и перспективных студентов и выпускников вузов по профильным специальностям.

Отбор сотрудников будет проходить в 2 «волны»: 400 специалистов будут приглашены на работу до конца 2015 года и еще 400 специалистов получат рабочее место до мая 2016 года. Отбор будет прозрачным и открытым, и участие в нем будут принимать независимые эксперты. Всем соискателям придется пройти 3 основных отборочных этапа.

На первом этапе планируется сбор резюме в электронной форме, подать которое можно будет через специальный раздел сайта ФКР. Все полученные резюме будут анализироваться на формальное соответствие профессионального опыта, образования и т.д. Кандидаты, соответствующие формальным профессиональным требованиям, будут приглашены на второй этап отбора.

Этап будет очным, представляющим собой нескольких основных частей: профессиональное тестирование, пакет личностных методик и хороший профессиональный тест на аналитику. В финальной, завершающей части с каждым из кандидатов будет проведено индивидуальное интервью.

В конце отбора, будут составлены рейтинги наиболее успешных кандидатов, и те, кто набрал соответствующее количество, будут приглашены на третий этап конкурса – профессиональное интервью с руководителями Фонда капитального ремонта.

Адрес страницы: <http://novokosino.mos.ru/presscenter/news/detail/1947152.html>

[Управа района Новокосино](#)